

AP-fondernas gemensamma policy för ersättningar, personalförmåner, representation och tjänsteresor

Beslutad av styrelsen 2025-12-11

Fjärde AP-fonden



Innehållsförteckning

Gemensam policy	3
Allmänna utgångspunkter.....	3
Öppenhet och transparens	3
Genomförande och uppföljning	4
Ersättning och förmåner	4
Representation.....	4
Tjänsteresor.....	4

AP-fondernas gemensamma policy för ersättningar, personalförmåner, representation och tjänsteresor

Gemensam policy

Styrelsen i respektive Första-, Andra-, Tredje-, Fjärde-, Sjätte- och Sjunde AP-fonden har beslutat om en gemensam policy för ersättningsvillkor, personalförmåner, representation och tjänsteresor. Denna policy följer bestämmelser i lag, förordning och myndighetsföreskrifter som är tillämpliga för AP-fonderna samt kollektivavtal som respektive fond har tecknat. Den gemensamma policyn kompletteras av respektive fonds interna riktlinjer och instruktioner.

Styrelsen i respektive Första-, Andra-, Tredje-, Fjärde-, Sjätte- och Sjunde AP-fonden har beslutat om en gemensam policy för ersättningsvillkor, personalförmåner, representation och tjänsteresor. Denna policy följer bestämmelser i lag, förordning och myndighetsföreskrifter som är tillämpliga för AP-fonderna samt kollektivavtal som respektive fond har tecknat. Den gemensamma policyn kompletteras av respektive fonds interna riktlinjer och instruktioner.

Allmänna utgångspunkter

AP-fonderna har en viktig roll i samhället som kapitalförvaltare inom det allmänna pensionssystemet som berör alla medborgare. Det är därför viktigt att fonderna upprätthåller allmänhetens förtroende.

För att fylla denna roll behöver fonderna kunna rekrytera och behålla medarbetare med hög kompetens. För att garantera AP-fondernas personalförsörjning krävs bl.a. ersättningsvillkor och personalförmåner som är konkurrenskraftiga jämfört med arbetsmarknaden för de aktuella personalkategorierna.

Samtidigt ska ersättningsvillkor och personalförmåner, både till storlek och form, vara rimliga och ge uttryck för god hushållning med de fonderade pensionsmedlen. Detta är viktigt för att upprätthålla allmänhetens förtroende för det allmänna pensionssystemet och AP-fonderna.

Öppenhet och transparens

I syfte att upprätthålla allmänhetens förtroende för pensionssystemet och AP-fonderna bör fonderna eftersträva öppenhet och transparens. Relevant information som rör utformningen och den faktiska tillämpningen av ersättningar, förmåner m.m. ska motiveras och på ett tydligt och lättbegripligt sätt dokumenteras.

Genomförande och uppföljning

Det åligger respektive fonds styrelse att se till att den gemensamma policyn samt interna riktlinjer och instruktioner efterlevs. Inom varje fond bör utses ansvariga funktioner för regelefterlevnad samt uppföljning och kontroll av personalrelaterade styrande dokument.

Ersättning och förmåner

Grundprincipen är att ersättning för utfört arbete ska ske i kontant form. Ersättning i form av skattepliktiga personalförmåner ska kunna användas, men i varje särskilt fall motiveras.

För alla anställda bör ersättningar och förmåner sammantaget beskrivas och beräknas. Respektive fonds styrelse beslutar i särskild ordning om riktlinjer för ersättning till anställda och ledande befattningshavare.

När ersättningar och förmåner utformas bör AP-fonderna inte sträcka sig längre än vad som är allmänt förekommande bland företag inom samma bransch.

Representation

All representation, oavsett om fonden eller annan part står för den, ska ha ett direkt samband med verksamheten. Representationen ska vara motiverad, måttfull och anpassad till sitt sammanhang.

Vid representation ska återhållsamhet visas i fråga om alkoholhaltiga drycker. Starksprit ska inte förekomma när en AP-fond står för representationen.

Tjänsteresor

Tjänsteresor ska utföras på det sätt som är ekonomiskt mest fördelaktigt för respektive AP-fond. Det innebär att hänsyn ska tas till kostnad, tid, säkerhet, miljöpåverkan och andra relevanta faktorer.

Statliga ramavtal bör i största möjliga utsträckning utnyttjas.