

## GRI-index

### Förkortningar som används i GRI-tabellen:

W = www.ap4.se

ÅR = Årsredovisning 2019

I = Innehavsspecifikation 2019

ER = AP-fondernas etkråds årsrapport 2018

GRI- standard	Beskrivning	Sidhänvisning
<b>GRI 101 Fundament</b>		
<b>GRI 102 Allmänna upplysningar</b>		
<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Organisationens namn	ÅR Omslag
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	ÅR 50-53
102-3	Huvudkontorets lokalisering	ÅR Omslag
102-4	Verksamhetens lokalisering	ÅR Omslag
102-5	Ägarstruktur och företagsform	ÅR 57, 76-77
102-6	Marknader där fonden har verksamhet	I, W
102-7	Organisationens storlek	ÅR 3, 48, 82-83
102-8	Medarbetardata	ÅR 48
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och dess leverantörskedja	ÅR 8-13, 16-17, 53
102-11	Försiktighetsprincipen	ÅR 51-52, 57-58
102-12	Externa initiativ	ÅR 15, 19-20, 31, 36-38, 40-41
102-13	Medlemskap i organisationer	ÅR 36-38, 40-43, W
<b>Strategi</b>		
102-14	Uttalande från VD	ÅR 4-7
102-15	Främsta risker och möjligheter	ÅR 4-7, 51-52, 66-72
<b>Etik och integritet</b>		
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	ÅR 3, 6, 18-26, 32, 66-67, W
102-17	Mekanismer för att hantera frågor angående etik	ÅR 32, W
<b>Styrning</b>		
102-18	Intern styrning	ÅR 28, 76-80
<b>Intressentengagemang</b>		
102-40	Intressegrupper	ÅR 19
102-41	Kollektivavtal	ÅR 59
102-42	Identifiering och val av intressentgrupper	ÅR 19
102-43	Tillvägagångssätt för intressentengagemang	ÅR 19, W
102-44	Väsentliga frågor som rests i intressentengagemang	ÅR 19, ER 4-37, W
<b>Redovisning</b>		
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	ÅR 57
102-46	Redovisningsprinciper och avgränsningar	ÅR 57-58
102-47	Lista över väsentliga frågor	ÅR 50-53
102-48	Justering av tidigare information	-
102-49	Förändring i redovisning	-
102-50	Redovisningsperiod	ÅR Omslag
102-51	Datum för senaste redovisning	W
102-52	Rapportcykel	ÅR Omslag
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	ÅR Omslag, W
102-54	Rapportering enligt GRI-index	ÅR 19-20, 84-86
102-55	GRI-index	ÅR 84-86
102-56	Externt bestyrkande	ÅR 20, 74-75

GRI- standard	Beskrivning	Sidhänvisning
<b>Icke-diskriminering</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 19
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 36-37, 43, 45
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 81
406-1	Händelser relaterade till diskriminering och vidtagna åtgärder	ÅR 36-37
<b>Mänskliga rättigheter</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 19, 40
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 38, 40
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 38-39
412-1	Granskning avseende mänskliga rättigheter	ÅR 40-41
412-2	Utbildning av medarbetare om mänskliga rättigheter	ÅR 41
<b>GRI200 Etik och integritet</b>		
<b>Antikorruption</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 19, 23, 28, 40-41, 45
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 50-53, W
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 68, W
201-2	Finansiella risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar	ÅR 27-35
205-2	Kommunikation och träning av antikorruptionspolicyer och rutiner	ÅR 45
<b>GRI300 Miljö</b>		
<b>Material</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 27-35
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 27-35
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 68, W
301-1	Materialförbrukning inom organisationen	ÅR 48
<b>Energi</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 27-35
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 27-35
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 68, W
302-1	Energiförbrukning inom organisationen	ÅR 48
<b>Utsläpp</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 27-35
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 27-35
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 68, W
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	ÅR 32-34
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	ÅR 32-34
305-3	Utsläppsintensitet	ÅR 32-34
<b>GR400 Sociala aspekter</b>		
<b>Medarbetare</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 45-49, 59
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 45-49, 59
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 45-49, 68
401-1	Nyanställda och personalomsättning	ÅR 48
401-3	Föräldraledighet	ÅR 81

GRI- standard	Beskrivning	Sidhänvisning
<b>Mångfald och jämställdhet</b>		
103-1	Väsentliga frågor och avgränsningar	ÅR 45-49, 59
103-2	Ledningens ansats och dess delkomponenter	ÅR 45-49, 59
103-3	Utvärdering av ledningens arbete	ÅR 45-49, 68
405-1	Mångfald i styrelse och ledning	ÅR 48, 77, 82-83, W